新班子人才不應講背景

原创 简思智库 [简思智库](javascript:void(0);)

**简思智库**

微信号 GNSSTT

功能介绍 策者简也，思而后行。

2022-05-19[原文](https://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MzUyNzQyMzYwNQ==&mid=2247491643&idx=1&sn=0970ba2cf97ad730e824e44497ae5cb6&chksm=fa7d6121cd0ae8375228817c971021f1e1ecd364f944093f7e83e1eab8e7ac811dc9cb8eea2e&scene=27#wechat_redirect&cpage=254) 发表于

收录于合集 #香港的声音 241个





**簡思智庫有話説：**

新一屆政府要吸納人才，應是先看能力、專才、經驗和知識，背景不應是首選，徒有背景而沒有做實事的內涵，最終只會為政府倒米！

**這是簡思智庫的第 589 篇原創**

**作者：**黃麗君，香港資深政治經濟政策研究者。

行政會議在本周二通過重組特區政府架構建議，接納現屆政府的改組方案。

在新架構下，問責團隊會由三司十二局擴大至三司十五局，並增設三個副司長職位，政府編制會增添十三個政治委任官員職位和五十七個公務員職位。

擴大編制，政府每年要增加接近一億元的開支，但更重要的是增加人手，人才會從哪裏來才是重點。  
  
**過去十多年，民粹抬頭，立法會吵吵鬧鬧成為常態，拉布、流會情況不絕，癱瘓了議會工作和政府施政。**

過去一年多，完善選舉制度落實，立法會重回正軌，為政府必須要做實事，能夠做實事提供了客觀條件。

過去，香港縱然各行各業都不乏有專才，但不少有能之士對進入政府做熱廚房的工作敬而遠之，很多人不想浪費青春，把光陰投放在立法會的亂局之中。

到了今天，會否有人回心轉意，願意走入官場？  
  
精英人選何處尋？政府內部？政府以外的商界、專業人士？政黨成員？還有其他嗎？

特首當選人李家超現正全力組班，有人毛遂自薦、有人落力推介可造之才、而李家超也有自己的心儀選擇，願意加入熱廚房的人士相信不少，但若從打造香港人才庫的角度看新一屆政府如何招攬人才，多管齊下看來是必要的。  
  
政府換屆，有傳媒報道建制陣營的政黨紛紛提出推薦名單，為黨員鋪路加入特區政府，有些人選更加是呼之欲出，但最後有幾多人、是哪些人被選中是後話。

在新的政治環境下，政黨成員轉跑道做問責官員是否對政府施政帶來必然的好處，也值得審視。  
  
過去二十年，有若干政黨核心人員和備受栽培的年輕黨員加入特區政府，有個別人士因不同理由已經離開政府，他們在職期間，對政府施政的貢獻有因他們的政黨背景而發揮到優勢嗎？  
  
我們或許以為政黨人士的思維會比傳統公務員更貼地，但從一些擔任過局長或現時仍任局長的政黨人士的工作表現來看，他們對市民的期望、要求的回應，並不見得很貼地。

前民主黨大腦、現任勞工及福利局局長羅致光在兩年前政府實施「全日禁堂食」措施後，因落雨始知戶外工作工人要在街上吃飯，一個泛民政黨核心成員而對民生疾苦懵然不知，其實都幾令人吃驚。

至於其他政黨黨員加入政府後的表現如何，成績是否參差不齊，在市民心中相信自有判斷。  
  
從前述例子所見，有政黨背景者加入政府，並不等同他們有必然的優勢，新一屆政府要吸納人才，應是先看能力、專才、經驗和知識，背景不應是首選，徒有背景而沒有做實事的內涵，最終只會為政府倒米！

**不念过去**

**END**

**不畏将来**



欢迎您投稿原创文章到简思智库，让您的声音被更多人听到



请长按下方二维码添加简思智库工作微信投稿。（或搜索添加微信ID：**GTT\_CN**）









**感谢阅读，请关注我们，或点右下角“赞”和“在看”分享。**



### 精选留言

用户设置不下载评论